

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. INDOFOOD SUKSES MAKMUR Tbk
PASURUAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Firman Ardiansyah

NIM: 201210160311228

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2017

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOFOOD SUKSES
MAKMUR TBK PASURUAN**

Oleh:

FIRMAN ARDIANSYAH

NIM : 201210160311228

Diterima dan disetujui

Pada Tanggal

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dra. Aniek Rumijati, M.M)

(Dra. Uci Yuliati, M.M)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Segala puji kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Skripsi yang berjudul “Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Pasuruan” disusun untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar kesarjanaan di bidang ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada :

1. Drs. Fauzan M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Hj Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra. Aniek Rumijati, M.M. selaku dosen pembimbing pertama yang penuh kesabaran yang telah meluangkan waktunya serta dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga selesainya penulisan skripsi ini.

5. Dra. Uci Yulianti, M.M, selaku dosen pembimbing kedua yang selalu sabar meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan sampai selesainya penulisan skripsi ini.
6. Drs. Warsono, M.M, selaku dosen wali kelas E 2012 jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
7. Bapak dan Ibu dosen beserta staff pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
8. Bapak mundir dan Ibu haridaryanti yang selama ini telah membesarkan dan mendidik saya dengan penuh kasih sayang tanpa lelah bekerja dan berdoa demi keberhasilan anak – anaknya. Menjadi pahlawan sekaligus inspirator terhebat yang selalu mendidik saya menjadi individu yang mandiri dalam mengarungi hidup.
9. Kakek nenek dan adek saya, Darno, Supiyem dan fita yang selalu mendukung dan menjadi motivasi saya.
10. Sahabat – sahabat se-perantauan yang telah memberikan candaan dan cecian yang dijadikan saya sebagai motivasi,
11. Teman-teman Manajemen E 2012 yang luar biasa telah memberikan support hingga terselesaikannya skripsi ini.
12. Teman hidup saya virly virnia aprilia yang selalu mendampingi saya untuk mengerjakan skripsi ini.
13. Semua pihak yang telah memberikan sumbangan tenaga dan pikiran dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa saya tuliskan sebutkan satu persatu, terima kasih banyak atas bantuannya.

Saya berterima kasih atas semua yang mereka berikan semoga mendapat limpahan rahmat dari Allah SWT. Saya menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata kesempurnaan. Hal ini karena keterbatasan kemampuan penulis sehingga saya mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Malang , 21 Maret 2017

Penulis

Firman Ardiansyah



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Batasan Masalah	9
E. Manfaat Penelitian	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 12
A. Penelitian Terdahulu	12
B. Landasan Teori	14
1. Kinerja	14
a. Pengertian Kinerja	14
b. Factor-faktor yang mempengaruhi kinerja	15
c. Penilaian kinerja	16
2. Disiplin Kerja	19
a. Pengertian Disiplin kerja	19
b. Macam-macam disiplin kerja	20
c. Fungsi disiplin kerja	21
d. Pendekatan disiplin kerja	22
3. Gaya kepemimpinan	25
a. Pengertian gaya kepemimpinan	25
b. Teori-teori kepemimpinan	27
c. Gaya-gaya kepemimpinan	33
d. Sumber kekuasaan pemimpin	36

4.	Hubungan antar variabel.....	38
a.	Hubungan gaya kepemimpinan dan kinerja.....	38
b.	Hubungan disiplin kerja dan kinerja	39
C.	Kerangka Pikir.....	40
D.	Hipotesis Penelitian	42
BAB III	METODE PENELITIAN	43
A.	Lokasi Penelitian	43
B.	Jenis Penelitian	43
C.	Definisi operasional variabel.....	43
D.	Populasi dan sampel	46
E.	Jenis dan sumber data	46
F.	Teknik pengumpulan data	47
G.	Teknik pengukuran variabel	48
H.	Metode pengujian instrumen.....	50
I.	Teknik Analisis Data	51
J.	Uji Hipotesis.....	53
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
A.	Gambaran Umum Perusahaan	56
B.	Karakteristik Responden	61
C.	Pengujian Instrumen.....	65
D.	Uji Reliabilitas	67
E.	Hasil Analisis Rentang Skala	68
F.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
G.	Pengujian Hipotesis.....	78
H.	pembahasan.....	80
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	88
A.	Kesimpulan	88
B.	Saran	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka pemikiran	41
Gambar 3.1	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji t	54
Gambar 3.2	Kurva F	55
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	60



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data keterlambatan pengumpulan laporan	6
Tabel 1.2	Data absensi karyawan	7
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1	Rentang Skala	52
Tabel 4.1	Jam Kerja Karyawan	61
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan jenis kelamin	61
Tabel 4.3	Responden berdasarkan status perkawinan	62
Tabel 4.4	Tingkat usia responden	63
Tabel 4.5	Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	64
Tabel 4.6	Masa Kerja Responden	64
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Instrumen	66
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	67
Tabel 4.9	Hasil Rentang skala Gaya kepemimpinan.....	68
Tabel 4.10	Hasil Rentang Skala Disiplin Kerja.....	71
Tabel 4.11	Hasil Rentang Skala Kinerja Karyawan	74
Tabel 4.12	Hasil Regresi Linier Berganda	77
Tabel 4.13	Hasil Uji Hipotesis	80

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN Validitas Dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan

LAMPIRAN Validitas Dan Reliabilitas Disiplin Kerja

LAMPIRAN Validitas Dan Reliabilitas Kinerja Karyawan

LAMPIRAN Analisis Regresi Linier Berganda

LAMPIRAN Rentang Skala



DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Ruyatnasih, 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Operator SPBU PT. Mitrabuana Jayalestari Karawang.
- Arep dan Tanjung, 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Universitas Trisakti, Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan dan Praktek. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arsyenda, Yoga, 2013. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja PNS pada BAPPEDA Kota Malang.
- Bernardine R. Wirjana dan Susilo Supardo, 2005. Kepemimpinan : Dasar-dasar Pengembangannya, Andi Offset, Yogyakarta.
- Dharma, Agus, 2003, Manajemen Supervisi, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Dharma, Agus, 2004, Manajemen Supervisi, Cetakan Kelima Edisi Revisi, Raja Grafindo, Jakarta.
- Fathoni, Abdurahmat, 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama, Rineka Cipta, Jakarta.
- Ghozali, Imam 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Samarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Sutrisno. 2001. Analisis Regresi. Andi Offset, Yogyakarta.
- Hasan, M, Iqbal, 2005. Pokok-Pokok Materi Statistik (Statistik Infrensif). Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, malayu S.P, 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hersey, Paul. 2004. Kunci Sukses Pemimpin Situsional. Jakarta : Delaprasata.
- Lastriani, Elvi, 2014. Pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja anggota pada Satlantas Polres Pekanbaru.
- Mangkunegara, Prabu Anwar, 2001. Manajemen Sumber Daya Mnausia Perusahaan, Cetakan Kedua, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, Prabu Anwar, 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, Robert L dan jackson, John H, 2006. Manajemen sumber daya manusia. Edisi 10. Salemba Empat. Jakarta.

- Mulyadi, 2007, Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen, Salemba Empat, Jakarta.
- Nimran, Umar. 2004. Perilaku Organisasi, Jakarta. Erlangga.
- Prawirosentono. 1999. Manajemen Sumber Daya Manusia. BPFE Yogyakarta.
- Priyatno, Dwi. 2009. Mandiri Belajar SPSS. Yogyakarta: Mediakom.
- Rangkuti, Freddy. 2007. Riset pemasaran. PT Gramedia Pustaka Utama bekerja sama dengan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IBII, Jakarta.
- Riduwan, 2003. Dasar-Dasar Statistika, Cetakan III, Alfabeta, Bandung.
- Rivai, Veithzal, 2003. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, Edisi Pertama, PT Raja Grafindo, Jakarta.
- Rivai, Veithzal, 2006. Kepemimpinan dan perilaku organisasi (Edisi Ke-2). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2006, Perilaku Organisasi, Indeks, Jakarta.
- Sedarmayanti, 2001, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Mandar Maju, Bandung.
- Siagin sondang. 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas kerja. Jakarta : Rineka Cipta.
- Siagin sondang. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga Belas, Bumi Aksara, Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman. J, 1998. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, LPFE-UI, Jakarta.
- Sugiyono, 2004. Statistika Untuk Penelitian. Cetakan keenam, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, 2005. Statistika untuk Penelitian. Bandung: CV Alfabeta
- Sumarni, Murti & Salmah Wahyuni. 2006. Metodologi Penelitian Bisnis. Yogyakarta : Penerbit ANDI.
- Supranto, J. 2000. Statistik Teori dan Aplikasi, Edisi Keenam. Erlangga. Jakarta.
- Supranto, J. 2004. Analisis Multivarita arti dan Interpretasi. Jakarta: Rieka Cipta.
- Thoha, Miftah. 2003. Kepemimpinan dalam Suatu Manajemen: Suatu Pendekatan Perilaku. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Tjiptono, Fandy. 2001. Total Quality Manajemen. Andi, Yogyakarta.
- Umar, Husein. 2005. Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. Edisi revisi & perluasan, cetakan ketujuh, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

- Wibowo, 2007, Manajemen Kinerja, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Winardi, 2000, Kepemimpinan Dalam Manajemen, Cetakan Kedua, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Yukl, Gray. 2005. Kepemimpinan Dalam Organisasi, edisi kelima. Jakarta: PT. INDEKS

